

Työtä osuuskunnasta hanke

hankesuunnitelma/hakemus

Hyrrään

25.1.2016

HUOM: 16.0

1. Hankkeen hakija

Rautalammin kunta

2. Hankkeen julkinen kuvaus

Työllisyyden hoitoon tarvitaan uusia toimintamalleja. Kunnat ovat TYP-lainsäädännön muutosten johdosta tarttuneet aktiivisesti työllistämistoimiin, mutta lisätoimenpiteitä tarvitaan, erityisesti työllistämistyöpaikkoja. Samanaikaisesti on aloja, joilla on ongelmia työvoiman saannin suhteen ja tilanteita, joissa työllistyminen perustuu määräaikaisiin työsuhteisiin, joiden välillä tapahtuvaan satunnaiseen työllistymiseen ei ole toimintamallia.

Maassamme tunnetaan henkilöstön omistaman työosuuskunnan toimintamalli, joka syntyi vastaamaan 1990-luvun laman työllistymisongelmiin. Näitä monialaisia osuuskuntia perustivat työttömät työnhakijat, ja perustamista tuettiin lähinnä työvoimakoulutuksin. Nämä osuuskunnat olivat luonteeltaan työhön integroivia yrityksiä. Nyttemmin työosuuskuntien ohelle on syntynyt muutamia osuuskuntia, joiden liikeideaan on liittynyt tiiviisti työllistäminen ja palkkatuen hyödyntäminen. Näitä voidaan pitää työhön integroivina yhteiskunnallisina yrityksinä, eli niiden keskeisin tavoite on työllistäminen - liiketoiminta on väline tähän.

Tässä hankkeessa lähdetään rakentamaan Rautalammille ja Suonenjoelle paikallisen työllistämisen mallia osuustoiminnan pohjalta. Mallissa hyödynnetään sekä työosuuskunnan että työhön integroivan yhteiskunnallisen yrityksen mallia ja niistä saatuja käytännön kokemuksia, sekä sovelletaan niitä paikalliseen toimintaympäristöön. Mallilla pyritään yhdistämään työllistäminen sekä paikallisiin työvoima- ja palvelutarpeisiin vastaaminen. *Paikallisuuden ja osuustoiminnan yhteisvaikutuksesta syntyvään osallisuuteen perustuva malli on sovellettavissa laajemminkin, ja sitä voidaan vertailla myös muuntyyppisiin työllistämiserätyksiin.*

3. Hankkeen tarve ja tausta

Työllisyyden hoitoon tarvitaan uusia toimintamalleja. Kunnat ovat TYP-lainsäädännön muutosten johdosta tarttuneet aktiivisesti työllistämistoimiin, mutta lisätoimenpiteitä tarvitaan, erityisesti työllistämistyöpaikkoja. Samanaikaisesti on aloja, joilla on ongelmia työvoiman saannin suhteen ja tilanteita, joissa työllistyminen perustuu määräaikaisiin työsuhteisiin, joiden välillä tapahtuvaan satunnaiseen työllistymiseen ei ole toimintamallia. *Monien satunnaisesti työllistyvien tilanne ei myöskään ole selkeä 1.1.2016 voimaanastuneen ns. omassa työssään työllistyvien työttömyysturvamuutoksen vuoksi.*

Maassamme tunnetaan henkilöstön omistaman työosuuskunnan toimintamalli, joka syntyi vastaamaan 1990-luvun laman työllistymisongelmiin. Näitä monialaisia osuuskuntia perustivat työttömät työnhakijat, ja perustamista tuettiin lähinnä työvoimakoulutuksin. Nämä osuuskunnat

olivat luonteeltaan työhön integroivia yrityksiä. Nyttemmin työosuuskuntien ohelle on syntynyt muutamia osuuskuntia, joiden liikeideaan on liittynyt tiiviisti työllistäminen ja palkkatuen hyödyntäminen. Näitä voidaan pitää työhön integroivina yhteiskunnallisina yrityksinä, eli niiden keskeisin tavoite on työllistäminen ja liiketoiminta on väline tähän.

Tässä hankkeessa lähdetään rakentamaan Rautalammille ja Suonenjoelle paikallisen työllistämisen mallia osuustoiminnan pohjalta. Mallissa hyödynnetään sekä työosuuskunnan että työhön integroivan yhteiskunnallisen yrityksen mallia ja niistä saatuja käytännön kokemuksia, sekä sovelletaan niitä paikalliseen toimintaympäristöön. Mallilla pyritään yhdistämään työllistäminen sekä paikallisiin työvoima- ja palvelutarpeisiin vastaaminen.

4. Hankkeen tavoitteet

Tavoitteena on perustaa osuuskunta sekä käynnistää ja varmistaa sen toiminta *yhtenä työllistymisen vaihtoehtona ja välineenä, joka täydentää työllistämisen keinovalikoimaa kunnissa. Osuuskunta tarjoaa työllistymisvaihtoehdon laajalle kohderyhmälle nuorista pitkäaikaistyöttömiin.* Osuuskunta toimii palveluja tarjoavana ja työllistävänä organisaationa Rautalammilla ja Suonenjoella. Toimintaa voi luonnehtia yhteiskunnalliseksi (sosiaaliseksi) yritystoiminnaksi, mutta tämä ei rajaa osuuskunnan kautta työllistyviä pelkästään työllistämistoimenpiteiden ja palkkatuen kautta työllistettäviin. Tarkoituksena on luoda myös työmarkkinoilla jo oleville sopiva toimintamalli, joka kannustaa vastaanottamaan myös lyhytaikaisempia työtehtäviä ja toisaalta varmistamaan jatkuvan tarjonnan eri palveluissa sekä parantamaan muiden yritysten palvelutarjontaa työvoimaa tarjoamalla. Tällaisia aloja alueellamme ovat mm. avustajatehtävät, hoivatyö ja kiinteistönhoito. Vanhuspalveluissa on tarvetta erilaisille kotihoitoa tukeville palveluille, ja ympäristö- sekä opaspalveluille kysyntää luovat kesäasutus sekä Etelä-Konneveden kansallispuisto.

Yhteisöllisyys on keskeinen osa hanketta. Jotta hanke pääsisi tavoitteisiinsa, pitää osuuskunnan tulla näkyväksi ja tunnustetuksi yhteisössään: kylissä, asuinalueilla ja molemmissa kunnissa. Hankkeen tulee edistää ajatusta, että käyttäessä osuuskunnan palveluja tuet oman elinympäristösi elinvoimaa. Kun tässä onnistutaan, osuuskunnasta itsestään voi tulla yhteisöllisyyden merkittävä moottori: siltä kysytään, kun tarvitaan uusia palveluja, se voi itse kartoittaa palvelutarpeita jne.

Rautalammilla on keskusteltu osuuskunnan perustamisesta potentiaalisten jäsenten kanssa, *mm. henkilökohtaisten avustajien mahdollisuudesta työllistyä osuuskunnan kautta.* Lisäksi on kuultu yritysten ja kotitalouksien tarpeita sesonkityövoiman suhteen, toimialoina mm. kiinteistönhoito ja vammaispalvelut. Suonenjoella nähdään osuuskuntamallin tukevan mm. vanhuspalveluja. Lisäksi alueella ollaan kiinnostuneita osuuskunnan sopimisesta nuorten yrittäjyyskasvatukseen. Työllistämiseen tähtävien osuuskuntien toimintamalleista on saatavissa tietoa niin kotimaasta kuin Pohjoismaista, verkostoyhteydet ovat valmiina. Ennakkoon on sovittu *hankkeen osallistujille suunnatusta ryhmäkonsultaatiosta, jossa Suomessa toimiva osuuskunta esittelee toimintamalliaan ja käytännön kokemuksiaan työllistämisestä ja työhön integroinnista mm. kotipalveluiden alalla.*

Työllistettävien rekrytointi osuuskuntaan tapahtuu yhteistyössä Suonenjoen kaupungin ja Rautalammin kunnan työllistymisen palveluohjauksen kanssa. Hankkeen julkisen tiedotuksen lisäksi osuuskuntaa tarjotaan työllistymismahdollisuudeksi kuntien työvoimaohjauksen asiakkaille. Näin hanke voi hyödyntää mm. Suonenjoen kaupungin työllistymisen palveluohjauksen mallia sen eri

toimenpiteineen (mm. palvelukartoitus). Osuuskunta tulee olemaan yksi työllistymispaikka, ja hankkeessa määritellään yhdessä kuntien työvoimaohjauksen kanssa kriteerit, joilla henkilölle tarjotaan osuuskuntaa työllistymispaikaksi.

Kuntien ja paikallisyhteisöjen näkökulmasta osuuskunta on uusi aktiivisen työvoimapolitiikan paikallinen, työvoima- ja palvelutarpeita sekä työllistämistä yhteen saattava malli, joka huomioi työllistämisen eri kohderyhmät: nuoret, pitkäaikaistyöttömät ja vaikeasti työllistettävät. *Työllistämisen osalta uutta näkökulmaa hanke tuo siten, että työllistäminen perustuu palvelutarpeisiin vastaamiseen ja jopa uusien "piilevien" tarpeiden löytämiseen. Organisoinnin kannalta uutta on osuuskuntamallin soveltaminen yhteiskunnallisena yritystoimintana tuotettuihin palveluihin ja työllistämiseen, joka on vahvasti ollut julkisen sektorin hallussa. Toimintaympäristönä Suonenjoki ja Rautalampi ovat toisaalta haastavia kysynnän rajallisuuden vuoksi, mutta toisaalta tarjoavat kokonsa ja rakenteensa puolesta mahdollisuudet yhteisöjen tavoittamiseen ja sitoutumiseen osuuskuntamalliin.*

5. Hankkeen toimenpiteet ja toteutustapa sekä riskit toteutuksessa

Hankkeen toimenpiteitä ovat

Uuden osuuskunnan toimintamallin suunnittelu (omistus, organisointi, johtaminen jne.)

- *omistus- ja rahoitus- ja tukijärjestelyjen ajantasainen selvittäminen, myös kunnan näkökulmasta*
- *julkisten hankintojen toteuttamisen reunaehtojen selvittäminen*
- *tutustuminen erilaisiin osuuskuntamalleihin työllistämässä*
- *oman toimintamallin vaihtoehtojen luonnostelu -> toimintamallin/vaihtoehtojen valinta*
- *toimintamallin sopivuuden testaaminen eri kohderyhmille*

Hankeeseen rekrytointi (työllistymisen palveluohjaajan kautta kanava ohjata)

- *rekrytointiprosessista ja -kriteereistä sopiminen hankekuntien ja työvoimahallinnon kanssa*
- *tiedottaminen osuuskuntahankkeeseen hakeutumisesta*
- *rekrytointi sovitun mukaisesti, menetelmänä mm. haastattelu*
- *prosessissa huomioidaan eri kohderyhmät, mm. nuoret ja maahanmuuttajat*

Valmennus ja koulutus

- *hankeeseen valitut henkilöt osallistuvat osuustoiminnan perusteiden koulutukseen sekä osuuskuntatoiminnan ja sisäisen yrittäjyyden valmennukseen*
- *valmennus perustuu yhteisölliseen oppimistapaan, sisältönä mm. osuuskunnan toiminnan käytännön organisointi, oma toiminta osuuskunnassa ja oman osaamisen kehittäminen*
- *valmennus on pienryhmäohjausta ja ryhmäkonsultaatioita etäohjauksineen, sekä erityisasiantuntijavierailuineen n. 25 tapaamiskertaa á 3-7 tuntia (ostopalveluna ka. 480 eur kerta yhteensä 12 000)*
- *tutustumisvierailut toimiviin osuuskuntiin Suomessa mm. Porissa (työ- ja palveluosuuskunnat, osuuskuntien yhteistyö) ja Ruotsissa mm. Skaraborgissa (avustajaosuuskunta, osuustoiminnan*

kehittämiskeskus); vierailut ovat osa valmennusta osallistujien suorittamien tehtävien ja raportointiin

- koulutusta järjestetään 19 tuntia osuustoiminnan perusteista ja osuuskunnan käytännön toiminnasta, koulutus on avointa yleisölle (kustannusarvio 3002 eur)

Asiakassuhteiden luonti

- hankkeen toimesta kartoitetaan potentiaalisia asiakkaita ja sidosryhmiä osuuskunnalle
- osuuskunnan toimintamallista tiedotetaan erityisesti em. tahoilla
- varsinainen myyntityö ja sopimukset tapahtuvat laadittavan liiketoimintasuunnitelman mukaisesti

Työvoiman ja palvelujen markkinointi

- varsinainen markkinointi ja myyntityö tapahtuvat liiketoimintasuunnitelman mukaan ja osuuskunnan toiminnan käynnistyttyä
- hankkeen aikana luotavat suhteet eri sidosryhmiin ja siitä syntyvä verkosto luovat kuitenkin pohjaa tuleville markkinointitoimenpiteille
- hankkeen tiedottamisella luodaan pohjaa markkinoinnille laajemmalle yleisölle

Toimintasuunnitelman laadinta ja palvelujen tuotteistaminen

- osuuskunnalle laaditaan laaja liiketoimintasuunnitelma, sisältäen eri toimialoja
- suunnitelman laadinta tapahtuu osuuskuntavalmennuksen antamien valmiuksien pohjalta
- suunnitelman sisällöstä vastaavat osuuskuntaan rekrytoitavat henkilöt
- menetelmänä hyödynnetään yhteissuunnittelua potentiaalisten asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa (palvelumuotoilu)

Osuuskunnan perustaminen ja toiminnan käynnistäminen asiantuntijoiden tukena

- osuuskunta perustetaan vaiheessa, jossa se voi aloittaa toimintansa: tämä riippuu mm. rekrytoitavista henkilöistä
- osuuskunnan perustamisen perustiedot saadaan valmennuksen kautta
- käytännön perustamiselle annetaan asiantuntijoiden tuki
- toiminnan käynnistämistä ohjaavat käytännön kokemusta omaavat asiantuntijat

Osuuskuntaan rekrytoitujen ohjaus ja valmennus

- hankkeessa hyödynnetään ohjausmenetelmänä mm. parityötä/dialogista valmennusta
- hankkeeseen osallistuvia rekrytoitaessa huomioidaan, että valitaan vertaisohjaukseen pystyviä henkilöitä

Työllistyminen osuuskunnassa

- hankkeeseen osallistuvat työllistyvät osuuskuntaan sen saamien tilausten ja sopimusten mukaan
- ohjaava otetta ja parityöskentelyä hyödynnetään pitkäjänteisesti tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan

Toimintamallin laadinta ja kehittäminen on keskeinen menestystekijä, tähän haetaan tueksi ajantasaista kokemusperäistä tietoa suomalaisista ja mm. ruotsalaisista osuuskunnista. Erityistä

huomiota kiinnitetään työllistettävien ohjaukseen. Yhteistyö muiden työllistämistoimenpiteiden, kuntien eri osastojen ja elinkeinotoimen sekä asiakassidosryhmien (yritykset, kotitaloudet, yhdistykset) kanssa on erittäin tärkeää.

Hankkeen toteuttamisesta vastaava henkilöstö:

- *projektipäällikkö, kokoaikainen – vastaa hankkeen johtamisesta ja tuloksista, ohjausryhmätyöskentelystä, hankkeen taloudesta ja hallinnosta sekä tiedottamisesta, hankesuunnitelman ja –ohjeiden noudattamisesta, hankkeen hankinnoista*
- *ohjaaja(t) – sovittavalla tavalla hankekuntiin (esim. 50/50) jaettavissa oleva ohjaajan kokoaikainen resurssi, vastaa henkilökohtaisesta ohjauksesta ja rekrytointityöstä, paikallisista yhteyksistä erityisesti työllistämiseen liittyen mutta myös osuuskunnalle suunniteltuihin palveluihin liittyen, koordinoi paikallisen työvoimapalvelun sekä työvoimaviranomaisen kanssa hankkeeseen liittyvissä asioissa, on paikallinen hankkeen yhteyshenkilö*

Seurantaryhmän kokoonpano

- *Mansikka ry: toiminnanjohtaja Sanna Kauvosaari*
- *Rautalampi: elinkeinoasiamies Pekka Kilpimaa, yrittäjä Ismo Noronen, hankkeen projektipäällikkö sekä hankkeeseen palkattava työvoimaohjaaja*
- *Suonenjoki: elinkeinoasiamies Olli Kokander, hankkeeseen palkattava työvoimaohjaaja*

6. **Yhteys Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelmaan sekä alueelliseen ohjelmaan tai paikalliseen strategiaan. Miten aiemmat hankkeet on huomioitu?**

Hankkeen näkökulma poikkeaa aiemmista hankkeista siinä, että keskeinen fokus on työllistämisessä ja uuden paikallisen toimintamallin luomisessa tilanteessa, jossa työllisyyden hoito on siirtynyt vahvasti kuntatasolle.

Yhteys Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelman:

Ohjelman painopistealue P6: Sosiaalisen osallisuuden, köyhyyden vähentämisen ja taloudellisen kehityksen edistäminen osuu hankkeen kokonaisuuteen painopistealueista parhaiten. Yksittäisistä toimenpiteistä 3.2.13 Kannustetaan uusiin toimintatapoihin, 4.2.20 Osaamisen lisääminen, 4.2.21 Paikallisen kehittämisen ja sosiaalisen pääoman vahvistaminen sekä 4.2.22 Paikallisiin tarpeisiin vastaavan elinkeinotoiminnan edistäminen tulevat hankkeessa myös esille ja edistettyä.

Hankkeen yhteys paikalliseen strategiaan:

Hanke toteuttaa Mansikka ry:n kehittämissuunnitelmaa Painopiste 1. ohjelman mukaisesti Minä ja me; aktiivinen osallisuus. Hankkeella edistetään alueen ihmisten mahdollisuuksia elää maaseudulla ja aktivoidaan ihmisiä oman elinympäristönsä kehittämiseen ja toimintaan. hanke edistää nuorten yrittäjyyskasvatusta ja madaltaa kynnystä työllistää itsenä yrittämisen kautta. Hankkeessa kehitetään uudenlainen toimintamalli alueelle, jossa toimitaan yhdessä työllistämisen parantamiseksi.

Hanke toteuttaa myös toimintalinjan painopiste 3. Osaaminen, työ ja elinkeinotoiminta. Hanke parantaa elinkeinotoiminnan monipuolistumista ja kannattavuuden paranemista.. hanke tukee

uutta yrittäjyyttä, sekä etsii uusia tapoja palveluiden tuottamiseen sekä laajentaa paikallisten palveluiden saatavuutta.

Aiemmista aihealaa koskettavista hankkeista on alustavasti tutustuttu erilaisiin työosuuskuntamalleihin niin kotimaassa kuin lähialueilla muuallakin lähinnä Ruotsissa.

7. Toiminta-alue, kohderyhmä, hyödynsaajat sekä aikataulu

Toiminta-alue: Rautalammin kunta Ja Suonenjoen kaupunki

Aikataulu: 1.3.2016 – 31.12.2017

Hankkeen välittömiä kohderyhmiä ovat ensisijaisesti työnhakijat, työttömyysuhan alaiset sekä satunnaisissa, määräaikaisissa ja epätyypillisissä työsuhteissa toimivat henkilöt, *osatyökykyiset, nuoret ja maahanmuuttajat. Työmarkkinoilla jo olleiden ja työmarkkinoille palaavien osalta keskeistä on sopivan työn järjestäminen osuuskunnassa, nuorien ja maahanmuuttajien kohdalla on painotus työelämävalmiuksien kehittämisessä sekä integroinnissa työhön ja yhteiskuntaan. Heidän osaltaan korostuu yhteistyö kuntien nuoriso- ja sosiaalitoimen sekä kotouttamistoimenpiteiden kanssa.* Hankkeen tavoitteiden toteutumisen kannalta erityisesti tiedottamisessa ja vuorovaikutuksessa kohderyhmiä ovat potentiaaliset palvelujen ja työvoiman tarvitsijat: yritykset, yhteisöt, kotitaloudet ja yksityishenkilöt. Toiminnallisesti keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat hankealueen kunnat, niiden työllisyyspalvelut, elinkeino- ja sosiaalitoimi. *Lisäksi yhteistyötä tehdään muiden hankkeiden ja mm. kotouttamisen kanssa.*

Hyödynsaajia ovat osuuskunnan kautta työllistyvät, kunnat täyttäessään työllistämismääränsä ja säättäessään sanktioissa, sekä palveluja sekä työvoimaa saavat yritykset, paikallisyhteisöt ja kotitaloudet.

8. Miten hankkeen toteutumista arvioidaan? Miten hankkeessa syntyvää toimintaa jatketaan hankkeen päättymisen jälkeen

Hankkeen toteutumista arvioidaan kuukausittain järjestettävissä ohjausryhmän kokouksissa.

Hankkeella on selkeät tavoitteet, joita on helppo mitata.

- Viidestä kymmeneen henkilöä työllistyy osuuskunnassa
- Osuuskunta jatkaa ja kehittää toimintaansa, vakiintuu osaksi paikallisia työllistymispolkuja
- Paikalliset yritykset saavat tarvittaessa lyhytaikaistakin työvoimaa.
- Avustustehtävissä ja kotipalvelussa on saatavissa palveluja ja työvoimaa
- Työllistymiseen on saatavissa työkokeilupaikkoja ja sitä kautta polku työllistyä
- Työkokeilu- ja työpaikan saamisella pitkäaikaistyöttömän ja vaikeasti työllistyvän ihmisen elämän laatu parantuu
- Työtä tekemällä omanarvon tunto paranee, osuuskunnassa työllistyvä kokee itsensä arvokkaaksi sekä kokee kuuluvansa yhteiskuntaan.
- Toiminnan ja työllistymisen vakiintuessa toimeentulo paranee
- Kunnat säästävät työmarkkinatuen kustannuksista (esim. viisi työllistettyä -> 30 000 eur/vuosi)
- Toimintamalli on levitettävissä

9. Tiedottaminen

Hankkeesta tiedotetaan yleisesti paikallisen lehdistön toimituksellisen sisällön kautta. Yleinen tiedottaminen hankkeesta ja sen etenemisestä tapahtuu hankkeen aloitusvaiheessa, hankkeen välituloksien tiedottamisena sekä hankkeen tuloksien esittelynä. Hankkeen välittömiin kohderyhmiin kohdistetaan suoraa viestintää kuntien työllistymisen palveluohjauksen kautta. Suoria kontakteja muodostetaan myös potentiaalisin osuuskunnan palvelun käyttäjiin. Hankkeen alkuvaiheessa päätetään tarkemmin, miten internetiä ja sosiaalista mediaa voidaan hyödyntää jatkuvassa hankkeen tiedottamisessa. Hankkeessa järjestetään infotilaisuuksia kohderyhmille molemmilla paikkakunnilla.

10. Kustannus ja rahoitus; luonnos erillisenä liitteenä tässä vaiheessa

Erittely tutustumismatkasta (20 hlöä):

Linja-auto Suonenjoki-Rautalampi-Pori-Turku – Tukholma-Falköping ja takaisin

140 euroa/henkilö yht. 2800,- (arvio liikennöitsijältä)

Laivaliput hytteineen ja majoitus Ruotsissa, sisältäen bussin laivauksen ja aamiaiset

120 euroa/henkilö yht. 2400 (arvio matkatoimistolta)

Kaikki yhteensä 260 euroa/henkilö, yhteensä 5200,-

Matkan tarkoituksena on tutustua työllistäviin osuuskuntiin ja mm. henkilökohtaisten avustajien työn organisointiin osuuskunnan kautta. Porissa tutustutaan pitkään toimineisiin osuuskuntiin (mm. Satasaajat yli 20 vuotta) ja niiden yhteistyöhön sekä osuustoimintaneuvontaan. Ruotsissa kohteena ovat työhön integroivat osuuskunnat ja mm. henkilökohtaisia avustajia työllistävä Skaraborgs Assistans. Samoin tutustumme Ruotsissa pitkään toimineeseen Coompanion-verkostoon, joka antaa osuustoimintaneuvontaa ympäri Ruotsin alueellisissa toimipisteissä. Vierailumatka on osa valmennusta, osallistujille annetaan selkeät tehtävät ja niiden perusteella laaditaan myös matkaraportti.

Vierailulle voivat osallistua myös hankkeen muut sidosryhmät kuin valmennukseen osallistuvat, mm. osuuskuntakoulutukseen osallistuvat ja osuuskunnan palveluiden potentiaaliset käyttäjät. Tällöin osallistuminen tapahtuu omakustanteisesti.

TYÖTÄ OSUUSKUNNASTA -HANKE

KUSTANNUSARVIO 1.3.2016-31.12.2017

Tositeperusteinen

Henkilöstökulut 19 kk (sis. sivuk. 23% ja lomak.)	142680,00	sivukulu Rlamin palkan
projektipäällikkö 1,583 htv	76260,00	kk-palkka 3100,- (sis. lorr
ohjaus 1,583 htv	66420,00	kk-palkka 2700,- (sis. lorr
Palkkiot/ostopalveluna (asiantuntija)	15002,00	
valmennus, konsultointi 25 krt	12000,00	3-7 tuntia/kerta ja etäoh
koulutus 19 h	3002,00	ka. 158 euroa/tunti
Matkakustannukset (henkilöstö)	6200,00	*sis. osallistumisen
		ekskursioon 3x260,-
Vuokrat	1500,00	
tilat koulutus/valmennus	1500,00	
Ostopalvelut	1900,00	
kirjanpito	1900,00	*kuntakonsernin
		tilitoimisto
Muut välittömät kulut	3820,00	
*osallistujien matkakust.	1820,00	*ekskursio Pori-Swe
esitteet, viestintä, ilmoitukset	2000,00	bussi, laiva, majoitus
		15-20 hlöä 4 pv
Toimistokustannukset	1000,00	
tarvikkeet	1000,00	
Hankehenkilöstön osallistumismaksut koulutuksiin	1500,00	
Hankehenkilöstön työterveyskustannukset		
Hankehenkiöstön...toimitila ja laitekustannukset		
Tarjoilukustannukset	500,00	
Ohjausryhmäkustannukset	500,00	
<u>KOKONAISKUSTANNUKSET</u>	<u>174602,00</u>	
RAHOITUSSUUNNITELMA		
Tuki Mansikka ry	122221,40	
Oma rahoitus (kunnat 30%)	52380,60	Rautalammin kunta ja Su
YHTEENSÄ	174602,00	

laskennassa 22,81 % v. 2016

iat -> 20 kk)

iat -> 20 kk)

jaus

ionenjoen kaupunki maksavat kuntien rahoitusosuuden puoliksi.